

I. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO

1. Czy pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie:

TAK NIE

2. Nazwa pracodawcy:

ZESPÓŁ SZKÓŁ W NEKLI

4. NIP: 7891694047

5. REGON: 634173126

3. Adres pracodawcy:

Ulica SZCZEPAŃSKIEGO 7

Miejscowość NEKLA

Kod pocztowy 62-330

Gmina NEKLA

Telefon/fax. 614386087

e-mail aldonakubacka@gminanekla.pl

Strona internetowa szkola.nekla.pl

6. Podstawowy rodzaj działalności wg. PKD:

SZKOŁA PODSTAWOWA

7. Forma prawna prowadzonej działalności:

JEDNOSTKA BUDŻETOWA

8. Forma własności:

SZKOŁA PUBLICZNA

9. Osoba reprezentująca pracodawcę (imię, nazwisko, telefon, fax, e-mail):
Aldona Kubacka, 614386087, aldonakubacka@gminanekla.pl

10. Liczba zatrudnionych pracowników:
74

11. Czy pracodawca jest agencją zatrudniania zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej:
TAK NIE

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

12. Forma upowszechnienia oferty pracy: otwarta zamknięta

20. Adres i miejsce wykonywania pracy:

Ulica SZCZEPAŃSKIEGO 7

Miejscowość NEKLA

Kod pocztowy 62-330

13. Czy oferta jest finansowana z PFRON: TAK NIE

14. Czy oferta jest subsydiowana: TAK NIE

15. Nazwa zawodu: NAUCZYCIEL
WYCHOWANIA
FIZYCZNEGO

21. Ogólny zakres obowiązków:

Praca nauczyciela wychowania fizycznego w Zespole Szkół w Nekli.

16. Kod zawodu:

17. Nazwa stanowiska:
NAUCZYCIEL
WYCHOWANIA
FIZYCZNEGO

18. Branża: OŚWIATA

19. Liczba wolnych miejsc do zatrudnienia:
WYCHOWANIE FIZYCZNE: 1 w tym niepełnosprawnych: 0;

22. Czy jest to oferta pracy tymczasowej: TAK NIE

23. Rodzaj umowy:

- na czas nieokreślony
- X na czas określony
- umowa zlecenie
- umowa o dzieło
- umowa agencyjna
- umowa na zastępstwo

24. Zmianowość:

- jednozmianowa
- dwie zmiany
- trzy zmiany
- ruch ciągły
- inne

25. Praca w dni wolne: TAK NIE

26. Wymiar etatu: 16/18

27. Liczba godzin pracy w tygodniu:
WYCHOWANIE FIZYCZNE-
16 GODZIN

28. Data rozpoczęcia zatrudnienia:
1 WRZEŚNIA 2023r.

29. System i rozkład czasu pracy: 5 DNI W TYGODNIU
(OD PONIEDZIAŁKU DO PIĄTKU)

30. Okres zatrudnienia: 1.09.2023r. do 31.08.2024r.	31. Wysokość wynagrodzenia: WYNAGRODZENIE ZASADNICZE W ZALEŻNOŚCI OD STOPNIA AWANSU, DODATEK MOTYWACYJNY, DODATEK WIEJSKI, DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT.
32. Zapewnienie zakwaterowania: NIE	33. System wynagrodzenia: MIESIĘCZNY
34. Zapewnienie wyżywienia: NIE	35. Pracodawca pokrywa koszty dojazdu do pracy: TAK <input type="checkbox"/> NIE <input checked="" type="checkbox"/>

III. OCZEKIWANIA PRACODWACY KRAJOWEGO

36. Wykształcenie: WYŻSZE Z PRZYGOTOWANIEM PEDAGOGICZNYM.	37. Umiejętności i uprawnienia: 1. Posiada kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania pracy jako nauczyciel: - WYCHOWANIA FIZYCZNEGO 2. Przestrzega podstawowych zasad moralnych. 3. Spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania zawodu. 4. Ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z praw publicznych. 6. Przeciwno kandydatowi nie toczy się postępowanie karne lub dyscyplinarne, lub postępowanie o ubezwłasnowolnienie. 7. Kandydat nie był karany za przestępstwo popełnione umyślnie.
38. Wymagane doświadczenie:	
39. Znajomość języków obcych, jakie: Poziom znajomości języka: ┆ podstawowy ┆ średniozaawansowany ┆ zaawansowany	40. Dodatkowe wymagania: 1. Przygotowanie pedagogiczne. 2. Posiadanie kwalifikacji pedagogicznych. 3. Komunikatywność, kreatywność, pomysłowość, wykazywanie inicjatywy, umiejętność pracy zespołowej, systematyczność, zdolności organizacyjne.

<p>41. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:</p> <p><input type="checkbox"/> kontakt osobisty</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> X kontakt telefoniczny</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> X Inny np. CV+list motywacyjny przesłany na adres siedziby firmy/adres e-mail</p>	<p>42. Dokumenty wymagane przez pracodawcę w trakcie rekrutacji: CV, LIST MOTYWACYJNY, BRAK PRZECIWSKAZAŃ DO WYKONYWANEJ PRACY, KSEROKOPIE ŚWIADECTW PRACY INNE KSEROKOPIE DOKUMENTÓW O POSIADANYCH KWALIFIKACJACH, UMIEJETNOŚCIACH OSWIADCZENIE KANDYDATA, IŻ NIE BYŁ SKAZANY PRAWOMOCNYM WYROKIEM SADU ZA UMYŚLNE PRZESTĘPSTWO ŚCIGANE Z OSKARZENIA PUBLICZNEGO LUB UMYŚLNE PRZESTĘPSTWO SKARBOWE.</p> <p>43. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak <input checked="" type="checkbox"/> Nie X</p>
--	---

IV. Postępowanie z ofertą pracy

<p>43. Okres aktualności oferty:</p> <p>16.06 2023r.</p>	<p>49. Czy pracodawca krajowy jest zainteresowany upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG: NIE</p> <p><input type="checkbox"/> Tak <input checked="" type="checkbox"/> Nie X</p>
<p>45. Częstotliwość kontaktów pracownika urzędu z osobą wskazaną przez pracodawcę:</p>	<p>- Wskazanie państw EOG w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>46. Czy pracodawca krajowy zgłaszając ofertę pracy wyraża zgodę na publiczne udostępnienie danych umożliwiających jego identyfikację np. adres i telefon?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak <input checked="" type="checkbox"/> Nie X</p>	<p>Poziom znajomości: <input type="checkbox"/> podstawowy <input type="checkbox"/> średniozaawansowany <input checked="" type="checkbox"/> zaawansowany</p> <p>- Nazwa języka w jakim kandydaci mają przekazać podanie o pracę, życiorys itp.</p> <p>- Wyżywienie (koszt ponosi pracodawca) <input type="checkbox"/> Tak <input checked="" type="checkbox"/> Nie</p>
<p>47. Czy oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego PUP na terenie kraju?</p> <p>NIE</p>	<p>Nie</p> <p>- Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego w przypadku zaistnienia takiej sytuacji.....</p> <p>- Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy</p> <p>.....</p>
<p>48. Czy Urząd pracy ma przekazać ofertę do upowszechnienia w innych urzędach. Jeżeli tak, to do jakich?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Tak , wymienić PUP: GНИЕZNO, SRODA, POZNAN, SŁUPCA</p>	

V. ADNOTACJE URZĘDU PRACY

<p>50. Informacja starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi?</p>	<p>51. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy w siedzibie urzędu?</p>	<p>52. Data organizacji giełdy:</p>	
<p>53. Sposób przyjęcia oferty:</p> <p><input type="checkbox"/> osobiście</p> <p><input type="checkbox"/> pisemnie, w tym fax</p> <p><input type="checkbox"/> e-mail</p> <p><input type="checkbox"/> inna forma:</p>	<p>54. Weryfikacja danych pracodawcy (podpis pracownika)</p>	<p>55. Data przyjęcia oferty</p>	<p>56. Podpis pracownika przyjmującego ofertę:</p>
<p>57. Podpis pracownika wprowadzającego ofertę do bazy</p>	<p>58. Data zrealizowania oferty:</p>	<p>59. Data wycofania oferty:</p>	<p>60. Aktualizacja oferty:</p> <p>I. data podpis</p> <p>II. data podpis</p> <p>III. data podpis</p>

.....
(data i podpis pracodawcy)
DYREKTOR SZKOŁY
Aldona Kubacka
mgr Aldona Kubacka